Functioneringsgesprek

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Naam/voorl. | Dijkstra, Sjors | | | | | | Functie | | | | | | | Funderingswerker II | | | | |
| Datum gesprek | 22 Januari 2025 | | | | | |  | | | | | | |  | | | | |
| BEOORDELING: 1; slecht functioneren. 2; onvoldoende. 3; functioneert volgens de norm 4; functioneert boven de norm. N.V.T. | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  | | |
| **KWALITEIT:** - Zelfcontrole/ fouten / vergissingen - Documentatie en overdraagbaarheid - Inventiviteit - Positief kritisch ingesteld - Pro-activiteit - Volledig- en doelmatigheid van de oplossingen | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | |
| Beoordeling | | | | | | 1 | | | 2 | | | | **3** | | | 4 | N.V.T. | |
| **Toelichting** Sjors laat in zijn dagelijkse werkzaamheden zien dat hij vakbekwaam is en een solide basis heeft in het leveren van kwalitatief goed werk. Hij werkt netjes, controleert zijn eigen werk en denkt mee over oplossingen bij voorkomende knelpunten. Hoewel hij zelden fouten maakt, mag hij in documentatie en overdraagbaarheid nog iets consistenter worden. Hij toont een nuchtere en positieve houding, waarmee hij bijdraagt aan een goede werksfeer. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Advies**: Sjors wordt gestimuleerd om zijn vakmanschap te blijven inzetten en zijn praktische oplossingen te blijven delen. Een aandachtspunt is het structureel vastleggen van werkwijzen, zodat zijn kennis ook overdraagbaar wordt naar collega’s. Dit versterkt de continuïteit binnen het team. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |
| **Kwantiteit**  - Werktempo en hoeveelheid werk  - Toepassing van kennis en werkmethode  - Concentratievermogen  - Kostenbewust  - Planning  - Taakgerichtheid | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |
| Beoordeling | | | | | 1 | | | **2** | | | | 3 | | | 4 | | N.V.T. |
| **Toelichting:** Sjors werkt in een gestaag tempo, maar de output blijft achter bij wat verwacht mag worden in zijn functie. In de uitvoering voert hij de taken wel correct uit, maar er is ruimte voor verbetering in efficiëntie en taakgerichtheid. In sommige situaties lijkt hij moeite te hebben met het vasthouden van focus, wat impact heeft op zijn werktempo. Zijn planning is basaal op orde, maar mist flexibiliteit bij veranderingen. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Advies**: Sjors wordt aangemoedigd om bewuster te plannen en prioriteiten te stellen. Het is belangrijk dat hij leert schakelen bij onverwachte omstandigheden en zijn concentratie op peil houdt gedurende langere periodes. Coaching of ondersteuning in werkstructuur kan hem helpen zijn productiviteit te verbeteren. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | |
| GEDRAGSWIJZEN  - Stabiliteit  - Integriteit  - Gezag normen  - Flexibiliteit/ inzetbaarheid / dynamische instelling  - Doorzettingsvermogen  - Bedrijfsregels  - (Klantgerichtheid) | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |
| Beoordeling | | | | | 1 | | | 2 | | | | **3** | | | 4 | | N.V.T. |
| **Toelichting:** Sjors is een betrouwbare en correcte collega die zijn afspraken nakomt en loyaal is aan het team. Hij toont zich inzetbaar op verschillende klussen en past zich goed aan bij wisselende omstandigheden. Zijn gedrag is in lijn met de bedrijfsregels en hij handelt met integriteit. In teamverband stelt hij zich bescheiden op, wat hem toegankelijk maakt, maar soms ook wat terughoudend in het nemen van initiatief. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Advies**: Sjors wordt gestimuleerd om zijn betrokkenheid te blijven tonen. Hij kan zich verder ontwikkelen door actiever bij te dragen aan het groepsproces en in overlegsituaties vaker zijn stem te laten horen. Dit bevordert niet alleen zijn zichtbaarheid, maar versterkt ook zijn rol in het team. | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FUNCTIONEREN EN OMSTANDIGHEDEN** | | | |
| Opmerkingen n.a.v. toetsing functioneren aan het functieprofiel. Heeft toetsing plaatsgevonden: Ja | | | |
| **Toelichting** Sjors functioneert grotendeels in lijn met zijn functieprofiel. De basis is solide, maar op het gebied van werktempo en structuur zijn verdere stappen nodig om het potentieel volledig te benutten. | | | |
|  | | | |
|  | | | |
| **In hoeverre is het functioneren beïnvloed door uitzonderlijke omstandigheden in de organisatie en/of werksituatie?** | | | |
| **Toelichting**: | | | |
|  | | | |
|  | | | |
| **Opmerkingen over beoordeelde** |  | | |
| HANDTEKENING VOOR AKKOORD DATUM: 22 januari 2025 | | |  |
| Naam:  Peter Kof | | Naam: Sjors Dijkstra | Naam: Samuel van Dongen |

Functioneringsgesprek

Functioneringsgesprek

DOELSTELLING NIEUW JAAR :

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wat zijn jouw doelen voor het nieuwe jaar |  | | |  | | |
| Omschrijving |  | | | Datum doelstelling | | |
| Verhogen van werktempo en structurele werkplanning |  | | | Januari 2026 | | |
|  |  | | |  | | |
|  |  |  | |  | | |
| Welke competenties / gedragswijzen ga je verbeteren om tot het gewenste resultaat te komen? | | | | | |
| Omschrijving | | | | Datum doelstelling | |
| Taakgerichtheid | | | | Per direct | |
|  | | | |  | |
|  | | | |  | |
| Welke concrete acties ga je ondernemen om dit te ontwikkelen? | |  | | | | |
| Omschrijving | |  | | Datum doelstelling | | |
| Dagelijks startmoment met eigen planning en prioritering | |  |  | Per direct | | |
|  | |  | |  | | |
|  | |  | |  | | |
|  | |  | |  | | |
| Welke opleiding/cursus/training heb je hiervoor nodig? | | | |  |  | |
| Omschrijving en prioriteitstelling prioriteit:  I = noodzakelijke bedrijfsopleiding   1. = wenselijke bedrijfsopleiding 2. = persoonlijke wens | | | | Datum doelstelling | Prio | |
|  | | | |  |  | |
|  | | | |  |  | |
|  | | | |  |  | |
|  | | | |  |  | |
| Welke evaluatiemomenten heb je hiervoor nodig? | | | |  | | |
| Omschrijving | | | | Datum doelstelling | | |
|  | | | |  | | |
|  | | | |  | | |
|  | | | |  | | |
|  | | | |  | | |
| HANDTEKENING VOOR AKKOORD | DATUM:22 Januari 2025 | | | | | |
| Naam:  Peter Kof | Naam: Sjors Dijkstra | Naam:  Samuel van Dongen | | | | |